

Nem szabad, nem lehet megállni!

Sikeresen lezajlott a IV. Nemzetközi Lean Konferencia április 1-2-án. Több mint 100 résztvevő, előadáson, ötletfórumon és gyárlátogatáson keresztül gyűjthetett ötleteket, hogy a Lean Management segítségével, hogyan lehet küzdeni a gazdasági válság hatásai ellen. A kulcsszó a Kaikaku, a radikális és gyors változás. Több gyakorlati példáról is hallhattunk.

A szervező **Leonardo Group Lean Manufacturing Kft.**, szakértőinek széleskörű tapasztalata és szakértelme van a gyártásirányításban, a Flow Manufacturing bevezetésében, a lean elvű folyamatok kialakításában és a különböző gyártásirányítási módszerek kiépítésében.

„Ha nem teszünk semmit, akkor a versenytárs elviszi az üzletet!” – Avagy a A Lean megvalósítása

A lean rendszer célja a nyereség növelése, mindenféle veszteség kiküszöbölésével. Két alapelve: a Just-In-Time (pont annyit és pont akkor teszünk, amennyi kell a vevőnek) és a Jidoka (szabadon fordítva a japán nyelvből: biztos minőség a folyamatokból, vagyis, beépített minőség). A Leonardo Group párosítja a lean rendszert a Theory of Constraints (szűk keresztmetszet elmélet) és a Flow Manufacturing módszerekkel. A cél a folyamatos anyag/információ/pénz áramlás, állás nélkül.

A megvalósítás kihagyhatatlan eleme az ember. A technikák, módszerek nem bonyolultak, egyszerű számításokra és elemzésekre épülnek. A lean bevezetése a technikákon túl egy kultúraváltás, paradigma-váltás, ahol az embernek kulcsszerepe van. Ezért nagyon fontos a dolgozók bevonása is a változásokba.

„Aki részese tud lenni a változásnak az mindig sikeresebb lesz annál, mint aki csak elszenvedti azt!”

A lean használható a termelésben, a Supply Chain-ben (ellátó láncban), de akár adminisztratív, szolgáltató folyamatokban is, minderről a szakmai napon felhasználói tapasztalatokat hallhattunk

– Edvin Kotter (Leonardo Group): A Kaizen már nem elég... c. előadásában és a következő cégek képviselőinek prezentációjában:

– Horváth László (Coats Crafts Hungary Kft.): Az 5S-től a Kaizen-ig

– Hosszu Róbert (National Instruments): Lean az NI-nál, avagy a Kaizenen túl

– Nagy Mária (IBM): Eszközbeszerzések, fejlesztési projektek pályázati forrásai

Lean a termelésben

A lean módszer bevezetését hagyományosan a termelésben kell kezdeni. Kanban rendszerek, kiegyenlített gyártósorok, csökkentett átállási idők mindenhol találhatóak. A termelésben még viszonylag egyszerű a lean megvalósítása. A **Leonardo Group** hangsúlyozza a folyamatos anyagáramlást. Itt első sorban a strukturális változások kerülnek előtérbe; az értékáramot teljes egészében, egy nagy lépésben optimalizálják (kaikaku), nem a sok helyi kis optimalizálás (point kaizen) a cél. A kaizen-ra akkor kerül sor, amikor maga a rendszer már áll, és ezt tovább akarjuk fejleszteni.

A **Leonardo Group** az 5-fázis modellrel használja. Itt maga a csapat, a vállalat dolgozói gyűjtik az adatokat, feldolgozzák és felhasználják ezeket az anyagáram- és gyártási struktúra kidolgozásában. Az utolsó fázisra már áll az új gyártás, és átadjuk a már működő, új rendszert.

„Mi az eredmény? Drasztikusan csökkentett átfutási idő, csökkentett gyártás közbeni készletek, minőség javulás, termelékenység növelés és csökkent helyigény. Ezzel nő a vállalat nyeresége.”

Lean az irodában – Lean Administration

Amikor már a bővített ellátó lánc is lean alapokon kezd működni, akkor még mindig van mit fejleszteni. Magát a láncot is lehet tovább javítani, az adminisztratív folyamatokat is lehet karcsúsítani. A lean administration termelő cégeknél, de szolgáltató cégeknél, mint kórházak, bankok

és önkormányzatoknál, is alkalmazható. A veszteségeket csökkentjük, a folyamatokat optimalizáljuk és szinkronizáljuk ugyanazzal a céllal: folyamatossá szeretnénk tenni az anyag, az információ és az érték áramlását. Az átfutási idő és a hibák száma csökken, a termelékenység itt is javul, a folyamatok átláthatóvá válnak és a vevő kiszolgálási szint emelkedik. A végeredmény itt is nyereségnövekedés

„Kaizenezz azért, hogy felkészülj a növekedésre, ne azért, hogy rövid távon túlélj a válságot!”

A Lean konferencia egyik kulcsmondátának is nevezhetjük a fentieket, hiszen a válság kapcsán már mindegyik vállalatirányításban átértékelődtek a célok:

- Gyakorlati megoldások fejlesztése
- A belső folyamatok és IT megoldások egyszerűsítése
- A hatékonyság növelése és a költségek csökkentése
- A vevők kiszolgálása és tapasztalatcsere
- Mindezek érdekében a dolgozók oktatása.

A Kaikaku előnye pedig beigazolódtak:

Látható és igazolható, gyors eredmények, alacsony ráfordítással nagy megtakarítások, radikális változtatások végrehajtása az eredményesség növelésének érdekében, a vezetők és a dolgozók közös munkában hasznosították a kreativitásukat és a team elképzeléseinek megfelelően zavartalan volt a megvalósítás. Jelenthetett ez éppen raktárát szervezést, munkaköri feladatok pontosítását, vállalaton belüli logisztika felülvizsgálatát, sokszor látszólag egyszerű megoldások is percekkel, órákkal, nem ritkán napokkal is megrövidítettek egy-egy munkafolyamatot. Márpedig az idő pénz, és ahogy az előadáson gyakorlati tapasztalatokból kiindulva elhangzott:

...a pénz a raktárban fekszik...



CELLFUSION
Lean Enterprise Solutions

KARDEX



leonardo group

Your Partner in Manufacturing Excellence™

ORGATEX
... schafft Übersicht

